

Coo.Le.Ser.

Cooperativa Legnanese Servizi
Cooperativa Sociale a r.l.



Bilancio sociale 2008



INDICE:

PREMESSA

Lettera del Presidente del C. di A.	pag.	1
Metodologia adottata	pag.	3
Riferimenti normativi	pag.	4

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Informazioni generali	pag.	5
Attività svolte	pag.	6
La nostra storia	pag.	7
I nostri valori	pag.	9
Territorio di riferimento	pag.	10

GOVERNO E STRATEGIE

Composizione sociale	pag.	11
Amministrazione e controllo	pag.	14
Stakeholder	pag.	16



DIMENSIONE ECONOMICA

Valore della produzione	pag.	18
Lo stato patrimoniale	pag.	22
Produzione e distribuzione ricchezza Patrimoniale	pag.	25
Prospettive future della cooperativa	pag.	26
Il futuro del bilancio sociale	pag.	27



Coo.Le.Ser. Coop. Sociale a r.l.

Premessa



Lettera del Presidente del Consiglio d'Amministrazione:

Ci accingiamo per la prima volta, quest'anno, alla redazione del bilancio sociale.

Perché abbiamo fatto questa scelta?

In tutta onestà perché la redazione di tale documento è divenuta obbligatoria.

In quest'ultimo anno la nostra attività ha vissuto un rallentamento a causa della perdita di alcuni lavori, per noi importanti, dovuta all'arrivo di aziende più grandi e più competitive di noi.

Riuscire ad aggiudicarsi nuovi lavori, soprattutto nella pubblica amministrazione, diventa sempre più difficile.

Per questo, al di là dell'obbligo, per noi il bilancio sociale diventa un utile strumento per tornare a farci conoscere meglio sul nostro territorio.

Infatti, tale documento tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

La nostra cooperativa esiste oramai da 25 anni e abbiamo sempre vissuto degli alti e bassi, ma negli ultimi tempi sono cambiate talmente tante cose che è come se avessimo dovuto ricominciare da capo.

Nuove leggi, nuovi modelli da compilare, domande di finanziamento sempre più complicate, la legge 626 che diventa legge 81, le certificazioni di qualità...

Tutte queste cose servono sì a dimostrare l'impegno di una società a migliorarsi sempre, ma per le piccole cooperative come la nostra diventa quasi impossibile stare dietro a tutti questi cambiamenti sia in termini di tempo sia, e soprattutto, in termini economici.

Questo però non vuol dire che il nostro lavoro sia qualitativamente più basso d'altre aziende.

Gli obiettivi che ci siamo posti durante la redazione del bilancio sociale sono i seguenti:

- ✓ favorire la comunicazione interna
- ✓ fidelizzare i portatori d'interesse;
- ✓ informare il territorio;
- ✓ misurare le prestazioni dell'organizzazione.



Coo.Le.Ser. Coop. Sociale a r.l.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso d'anno in anno.

La sua redazione ha attuato un intenso lavoro di riflessione su la nostra società e che ci ha fatto capire che questo è uno strumento veramente utile sia per noi che lo abbiamo steso sia per le persone che lo leggeranno.

Grazie a tutti in anticipo.

Buona lettura.

Il presidente del Consiglio d'Amministrazione
Vignati Amleto



Metodologia adottata

Inizialmente non avevamo nessun'idea su come avremmo dovuto strutturare la stesura del bilancio sociale.

Il primo passo che abbiamo fatto è stato quello di partecipare ad un corso organizzato dalla Confcooperative di Varese dal titolo "Il bilancio sociale tra obblighi e opportunità".

Grazie a questo corso siamo riusciti a capire qualcosa in più.

Molto utile è stata anche la piattaforma on line, sempre creata dalla Confcooperative, che ci ha aiutato a mettere ordine a tutte le informazioni che avremmo dovuto mettere nel documento.

Capito il meccanismo abbiamo raccolto tutti i dati utili e abbiamo steso un piano da seguire.

In seguito, insieme ai soci lavoratori e ai dipendenti, abbiamo messo in ordine tutti questi documenti e ci siamo interrogati sui nostri valori e sulla loro reale attuazione.

Così inizia la stesura del documento.

A mano a mano che il lavoro procedeva, attuavamo degli incontri interni per far valutare il lavoro svolto fino a quel momento anche agli altri.

E così tutti gli interni sono stati coinvolti alla redazione del bilancio sociale 2008.

Purtroppo è mancato il coinvolgimento esterno.

Come accennato in precedenza questo è il nostro primo bilancio, per questo c'è stato un gran lavoro all'interno che, però ci ha portato via molto tempo, lasciando poco spazio alla stesura di un metodo per andare a raccogliere le impressioni esterne.



Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 2/07/2009 che ne ha deliberato l'approvazione.



Coo.Le.Ser. Coop. Sociale a r.l.

Identità dell'organizzazione



Coo.Le.Ser. Coop. Sociale a r.l.



Informazioni generali

Denominazione sociale:

COO.LE.SER. Cooperativa Legnanese Servizi

Cooperativa sociale a r.l.

P. IVA 01463040129

Sedi della società:

Sede legale:
Via Cairoli, 7
21052 Busto Arsizio

Sede operativa:
Via XXIX Maggio, 46
20025 Legnano

Varie iscrizioni:

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Cooperative Sociali A147519
Iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali sezione B foglio 76 n. prog. 152
Iscrizione Camera di Commercio (Registro ditte) 184707
Iscrizione al Tribunale di Busto Arsizio (Registro Società) 16527.
Aderente a Confcooperative sezione di Varese n. matricola 54812



Attività svolte

L'eccellenza in un campo qualsiasi può essere raggiunta solo attraverso il lavoro di una vita: non si può acquistare ad un prezzo inferiore.

Samuel Johnson

Alla base delle nostre attività c'è quella di fornire un lavoro alle persone svantaggiate o disabili.

Questo lo possiamo fare solo grazie ai lavori che ci mantengono in vita che sono:

- ✚ servizi di pulizia, disinfestazioni, manutenzione del verde, movimentazione merci, facchinaggio, traslochi e trasporti rivolti a privati o enti pubblici;
- ✚ gestione di parcheggi, trasporto di persone anziane e disabili presso i centri di cura;
- ✚ letture contatori acqua potabile;
- ✚ distribuzione volantini;
- ✚ servizio di pre-post scuola;
- ✚ servizi vari.

I ragazzi disabili all'interno della nostra cooperativa, che nell'anno 2008 sono tre, svolgono oramai da tantissimi anni il lavoro di gestione dei parcheggi situati nel comune di Legnano.

Grazie a quest'attività hanno potuto crearsi un'indipendenza economica che ha permesso a tutti e tre di vivere una vita dignitosa.

I lavori che maggiormente ci permettono di continuare la nostra attività sono la gestione dei parcheggi e i lavori di pulizia.



La nostra storia

Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme un successo.
Henry Ford

L'inizio – Era il lontano 1984 quando un gruppo d'amici (uomini e donne) hanno espresso il desiderio di creare un ambiente lavorativo dove tutti potessero essere sullo stesso piano, senza la presenza di capi e che potesse aiutare le persone in difficoltà ad inserirsi nel mondo del lavoro.

Superate le prime paure iniziali, il 14 giugno 1984 finalmente il pensiero prende vita e viene costituita la **COO.LE.SER. COOPERATIVA LEGNANESE SERVIZI, COOPERATIVA SOCIALE A R.L.**

I primi anni – La prima sede della nostra società era situata presso la **CISL**, Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, di Busto Arsizio che ci ha dato a titolo *gratuito* un locale da adibire come ufficio.

Nonostante ciò, i primi tempi è stata dura andare avanti.

L'unica cosa che ci sosteneva erano i nostri sogni e le nostre convinzioni.

Nel 1985 entrano a far parte della cooperativa dei ragazzi disabili che saranno, e sono tutt'oggi, i custodi dei parcheggi che abbiamo preso dal comune di Legnano.

Ed ecco che ci troviamo a cambiare la nostra sede operativa trasferendoci appunto nel comune di Legnano, sempre presso la sede della **CISL**.

Sono anni movimentati che vedono il passaggio di molti giovani che nell'attesa di un'occupazione più consona ai loro studi s'impegnano a mandare avanti le nostre attività.

Man mano che passano i mesi riusciamo ad acquisire un buon numero di clienti.

In particolar modo il comune in cui ci siamo trasferiti che è il nostro maggiore sostenitore.

Nel frattempo nella provincia di Varese nascono nuove cooperative e noi ci ritroviamo a collaborare strettamente con alcune di loro soprattutto con la **NATURCOOP**, Cooperativa sociale con la quale condividiamo molti valori.

1987 – In quest'anno avviene un importante cambiamento: il nostro Presidente, e fondatore, ci lascia.

Decisione che ha portato ovviamente all'arrivo di un nuovo Presidente.

Anche se all'inizio il nuovo arrivato ci ha lasciato con qualche punto di domanda, a tutto oggi è ancora lui a presiederci.



Gli ultimi anni – Dopo essere stati “ospiti” presso la Cisl, finalmente ci stacciamo e andiamo a “vivere da soli”.

Prima di giungere alla nostra attuale sede in Via XXIX Maggio, 46 a Legnano, siamo passati per un altro ufficio che un po' ci spiace aver lasciato.

Ma come si dice: quel che è fatto, è fatto.

Insomma fino a poco tempo fa le cose andavano a meraviglia, il lavoro non mancava forte di un'economia in espansione.

Gli appalti che avevamo vinto durante tutti questi anni e i clienti che ci sono rimasti fedeli ci hanno permesso di portare avanti la nostra attività.

Ma all'improvviso le cose cambiano.

Oggi – Continuiamo a tenere duro.

Le cose non vanno come dovrebbero. Il lavoro scarseggia, forse per colpa della crisi che ha colpito il nostro paese, ma non solo per quello.

Tanti lavori che prima gestivamo noi sono stati dati alle grandi multinazionali, che ovviamente posseggono attrezzature più moderne delle nostre e hanno anche più possibilità di noi di assumere nuovo personale.



I nostri valori

L'uomo rimane importante non perché lascia qualcosa di sé, ma perché agisce e gode e induce gli altri ad agire e godere.

Johann Wolfgang Goethe

I nostri *valori* sono stati, e sono ancora oggi, il pilastro di tutto quello che abbiamo *creato*. In quanto cooperativa sociale noi rientriamo nella categoria “B” che si riferisce al “reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati”.

Il primo articolo della Costituzione Italiana dice “*L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro*”.

Il lavoro rappresenta una parte importante nella vita di tutti noi perché che ci dà la possibilità di realizzarci in ogni ambito della nostra quotidianità.

Infatti, attraverso il reinserimento lavorativo la persona disagiata non viene più considerata come un peso per la società, ma come un individuo in quanto tale.

Il nostro Statuto così riporta:

“La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini; più specificatamente, si prefigge lo scopo di favorire lo sviluppo umano e l'integrazione sociale di persone in stato di bisogno, attraverso l'esercizio, nei diversi settori dell'economia, delle attività qui di seguito individuate e ritenute più idonee per il conseguimento di tale scopo sociale.

La cooperativa non ha fini di lucro.

Essendo cooperativa sociale si attiene alla legge 8 novembre 1991 n. 381 ed in particolar modo agli articoli 1,2,3,4,5,10 e s'ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la centralità dell'uomo, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità, rispetto dei ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. [...]

La cooperativa ha come scopo il reinserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate quali individuate ai sensi dell'art. 4, n. 1, della legge n. 381/1991 mediante la loro partecipazione, unitamente con gli altri soci cooperatori e volontari, alle attività lavorative in forma associata inerenti all'oggetto sociale.

La cooperativa intende, in tale ambito, fornire occasioni di lavoro e continuità d'occupazione a persone in cerca d'occupazione coinvolgendo le risorse umane, professionali e di volontariato anche riunite in associazioni presenti nella comunità locale.”.

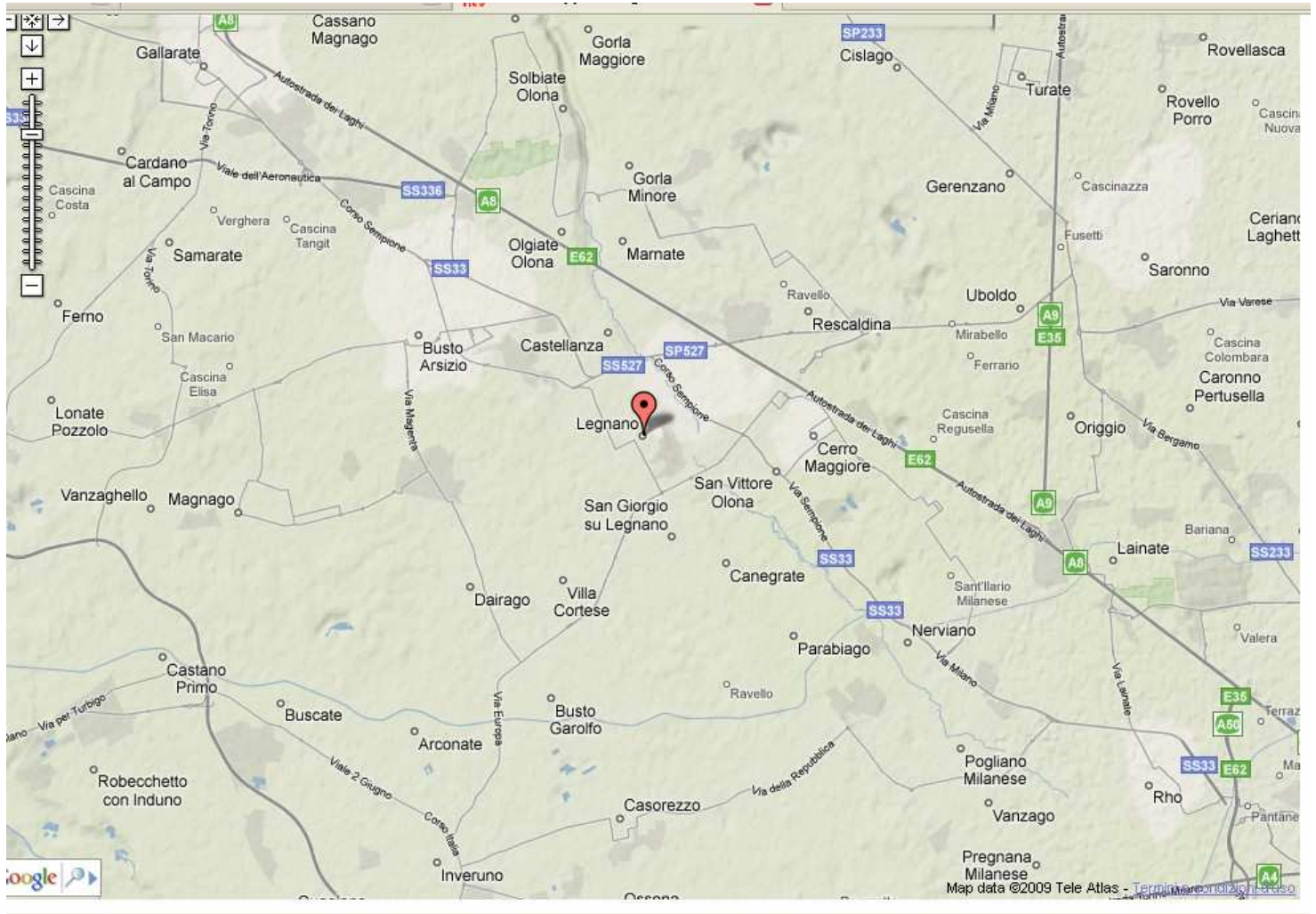


Coo.Le.Ser. Coop. Sociale a r.l.



Territorio di riferimento

La nostra attività si svolge prevalentemente nel territorio del legnanese.
La maggior parte dei nostri clienti si trovano infatti nel comune di Legnano.
In generale operiamo sulla provincia di Milano e di Varese.
Tra i comuni in cui svolgiamo la nostra attività troviamo anche:
San Giorgio su Legnano, Nerviano, Magnago, Varese, Arluno, Buscate...





Coo.Le.Ser. Coop. Sociale a r.l.

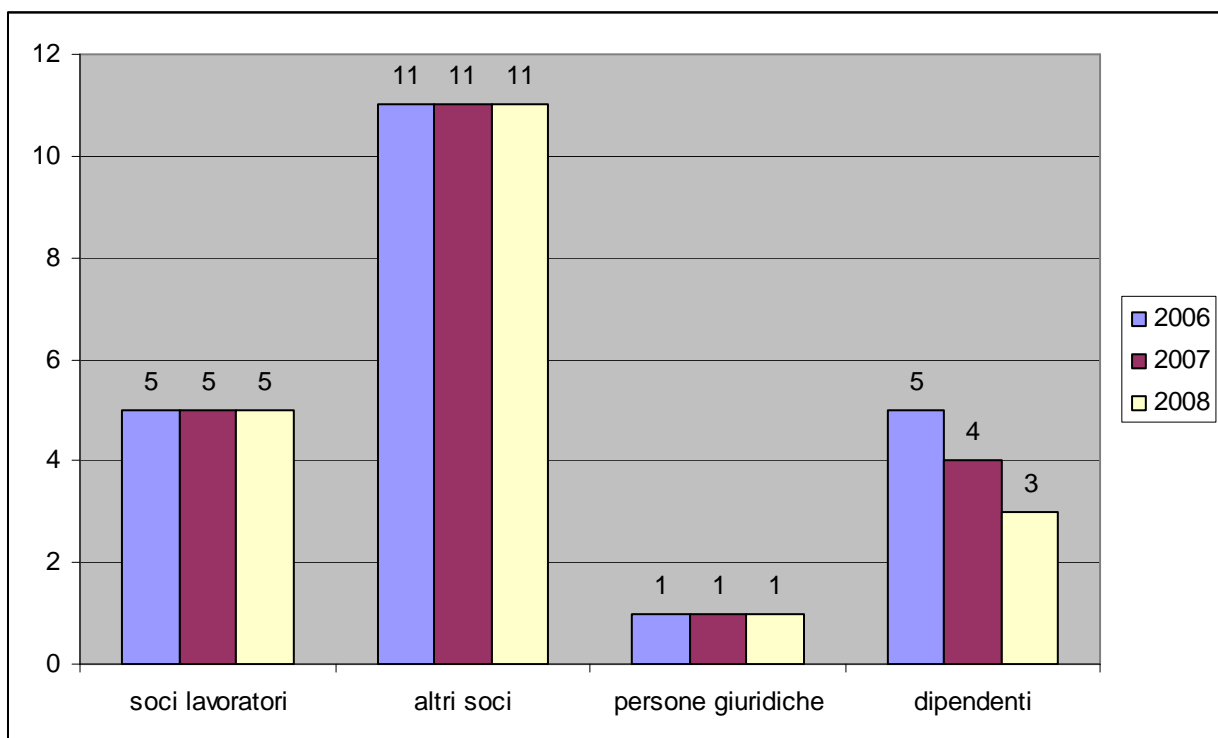
Governo e strategie



Composizione sociale

La cooperativa è così composta:

	2006	2007	2008
Soci lavoratori	5	5	5
Altri soci	11	11	11
Persone giuridiche	1	1	1
Dipendenti	5	4	3

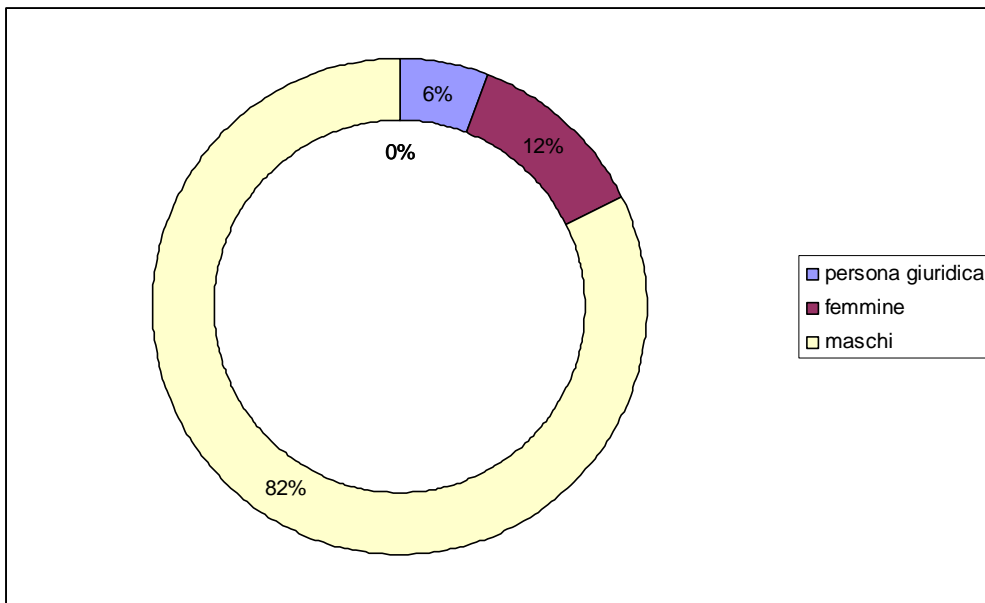


Come si può vedere dal grafico sopra esposto nel 2008 abbiamo una dipendente in meno. Questo perché abbiamo dovuto dimetterla a causa della perdita dei lavori seguiti dalla stessa.

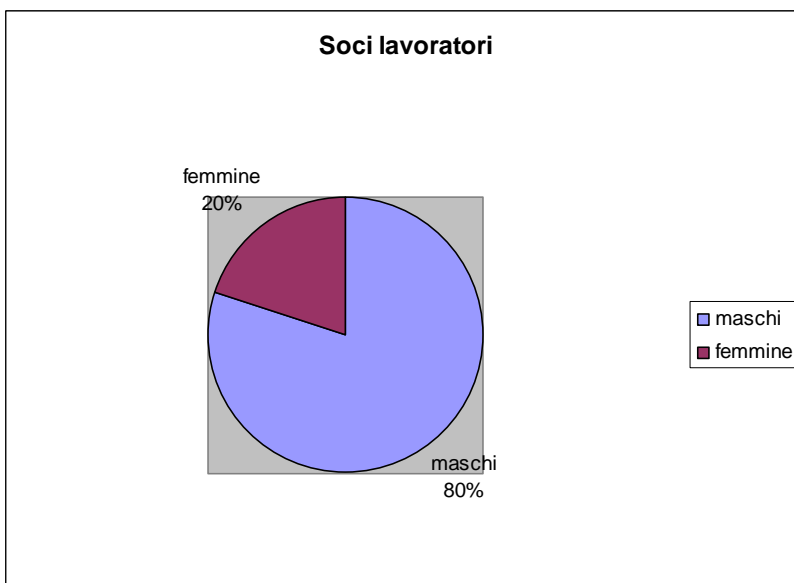


Dei 17 soci ci sono:

- 1 persona giuridica
- 3 femmine
- 13 maschi

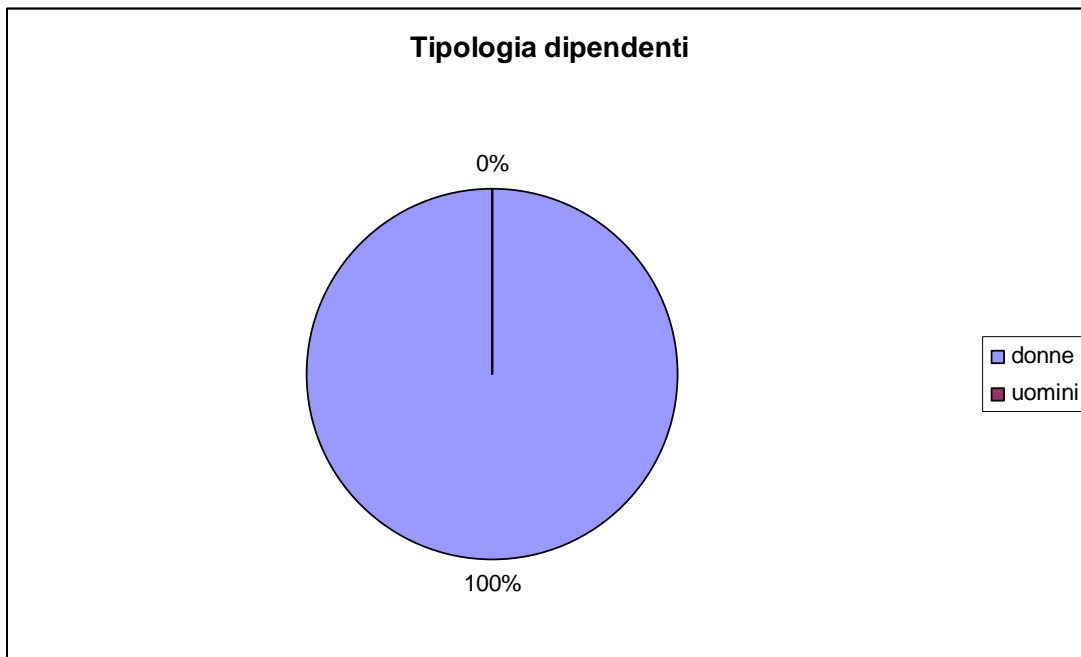


I nostri soci lavoratori sono 5 e sono composti da 4 maschi e 1 femmina.

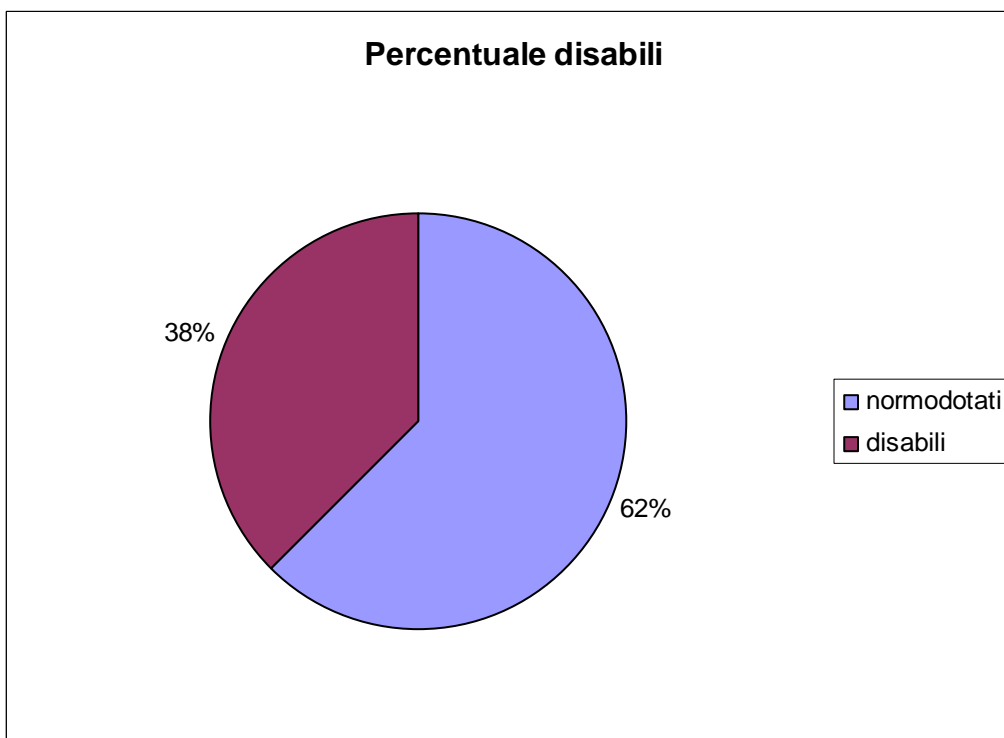




I dipendenti sono costituiti solo da donne.





I lavoratori disabili sono 3.





Amministrazione e controllo

I nostri organi sociali sono:

-  Il Consiglio di Amministrazione;
-  l'Assemblea dei soci.

Il Consiglio di Amministrazione è così composto:

NOME	COGNOME	CARICA	DAL	AL	PRIMA NOMINA	SOCIO DAL	RESIDENTE A
AMLETO	VIGNATI	PRESIDENTE	25 Maggio 2009	24 Maggio 2012	1987	1986	SAN GIORGIO SU LEGNANO
ENRICA	MARIANI	VICE PRESIDENTE	25 Maggio 2009	24 Maggio 2009	1991	1984	SAMARATE
ENRICO	ROSSETTI	CONSIGLIERE	25 Maggio 2009	24 Maggio 2009	1999	1991	LEGNANO

Il Consiglio , in particolare ed a titolo puramente esemplificativo:

- ⇒ cura l'esecuzione delle deliberazioni della assemblea;
- ⇒ delibera ed autorizza gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività sociale;
- ⇒ delibera l'assunzione o il licenziamento del personale della società e ne fissa le attribuzioni e le mansioni ove già non siano stabilite in alcuno dei regolamenti interni;
- ⇒ delibera l'adesione della società ad una delle associazioni nazionali di promozione ed assistenza del movimento cooperativo, ad organismi federali o consorziati;
- ⇒ compie tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che comunque rientrino nell'oggetto sociale, fatta eccezione soltanto di quelli che, per disposizioni della legge o dell'atto costitutivo, sono riservati all'assemblea.

Durante l'anno 2008 il Consiglio di Amministrazione si è riunito tre volte.



L'assemblea dei soci si riunisce una volta all'anno e nei casi che ve ne sia necessità.

Essa:

- ◆ approva il bilancio di esercizio, la relazione sulla gestione e delibera sulla destinazione degli utili;
- ◆ provvede alla nomina il Consiglio di amministrazione determinandone il numero dei componenti, alla nomina del Presidente del Consiglio stesso ove non preferisca demandarne la nomina ai Consiglieri così nominati, all'eventuale nomina dei Sindaci, ne stabilisce i compensi;
- ◆ delibera sulla responsabilità degli Amministratori e, se nominati, dei Sindaci;
- ◆ approva i regolamenti interni con le maggioranze previste per l'assemblea straordinaria;
- ◆ delibera sulle domande di ammissione degli aspiranti soci, non accolte dal Consiglio di Amministrazione;
- ◆ delibera sull'erogazione dei ristorni di cui all'art. 19m terzultimo, penultimo ed ultimo commi, del presente statuto;
- ◆ delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme di apporti, anche economici, da parte dei soci ai fini della soluzione della crisi;

delibera, infine, su ogni altra materia attribuita dalla legge alla sua competenza e su ogni altro argomento, ancorché qui non previsto, che non sia attribuito alla competenza dell'assemblea straordinaria.

L'assemblea straordinaria delibera:

- ◆ sulle modifiche dell'atto costitutivo e dello statuto sociale, comprese le clausole mutualistiche di cui all' art. 2514 del Codice Civile;
- ◆ sulla nomina e sui poteri dei liquidatori;
- ◆ su ogni altra materia espressamente attribuita dall'art. 2365 del Codice Civile e dalle altre leggi alla sua competenza.

Nel 2008 l'Assemblea dei soci si è riunita due volte.

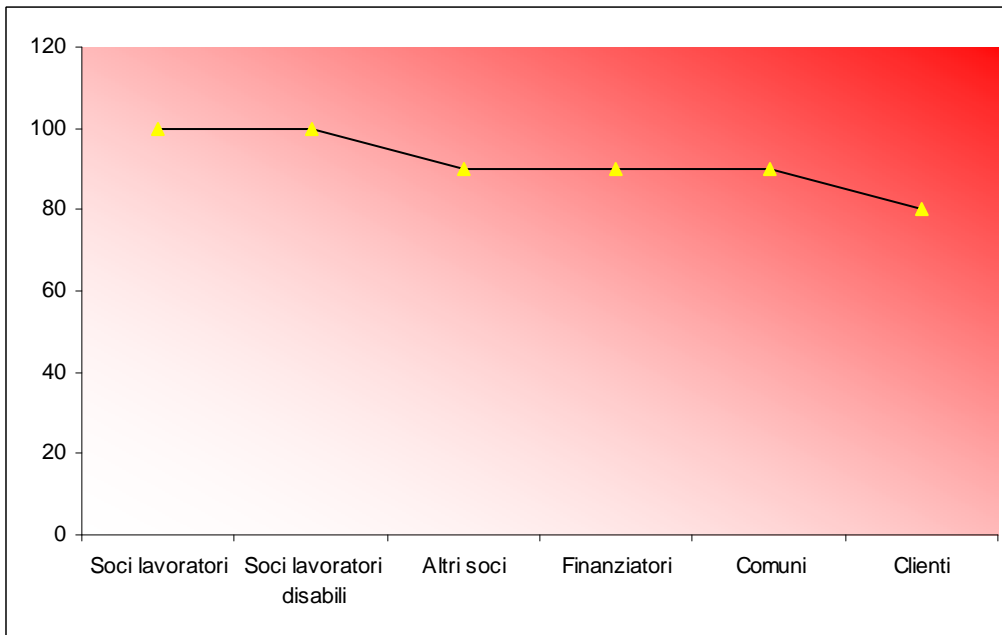


Stakeholder

Gli stakeholder sono dei soggetti “portatori di interessi” nei confronti di un’iniziativa economica, sia essa un’azienda o un progetto.

Per quanto ci riguarda i nostri portatori di interessi possono essere così suddivisi:

STAKEHOLDER	PUNTEGGIO	
SOCI LAVORATORI	100	I nostri soci sono la base fondamentale della nostra cooperativa.
SOCI LAVORATORI DISABILI	100	I nostri soci lavoratori disabili sono il pilastro più importante di quello che abbiamo creato. Sono cresciuti con noi e questa è la più bella soddisfazione che si possa avere nel nostro campo.
ALTRI SOCI	90	Gli altri soci partecipano costantemente alle decisioni importanti della cooperativa.
FINANZIATORI	90	I finanziatori per la vita di una cooperativa sociale sono molto importanti.
COMUNI	90	Gran parte del nostro lavoro è costituito dalla presenza dei comuni.
CLIENTI	80	Per utenti intendiamo tutti i nostri clienti privati e non che ci promettono di mandare avanti la nostra attività.



Il punteggio indicato sopra indica l'andamento dei rapporti con i nostri stakeholder.

Per quanto riguarda i nostri soci lavoratori non abbiamo niente da dire in quanto i rapporti vanno avanti da oramai tanti anni.

Gli altri soci sono sempre presenti nel momento di decisioni importanti riguardanti la nostra società.

Per quanto riguarda i finanziatori, il nostro principale finanziatore è sempre stata la regione Lombardia, che ogni anno mette a disposizione una domanda di finanziamento per le cooperative sociali.

I comuni per noi sono una fonte di guadagno ottima che però presto in parte perderemo perché alcuni dei servizi erogati dal comune di Legnano ora stanno passando in mano a una grande azienda per cui non sappiamo come si formalizzeranno i nostri rapporti, inoltre il lavoro di trasporto persone che abbiamo svolto presso il comune di San Giorgio su Legnano è stato passato ad una associazione di volontari.

Per quanto riguarda i clienti il punteggio non è alto in quanto in questo ultimo anno abbiamo perso alcuni lavori.

Come abbiamo accennato nei capitoli precedenti nel 2008 la nostra attività ha visto un rallentamento.



Coo.Le.Ser. Coop. Sociale a r.l.

Dimensione economica



Valore della produzione

Nel momento che il sogno vede la sua realizzazione ecco che fa capolino la realtà. Infatti un'impresa sociale non è fatta solo dai valori morali ma anche da quelli economici come qualsiasi altra attività.

Qui di seguito vi presentiamo il valore della produzione creato nell'anno 2008 insieme a quello del 2007.

VALORE DELLA PRODUZIONE	AL 31/12/2008		AL 31/12/2007
	PARZIALI	TOTALI	
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI		234.227	243.565
ALTRI RICAVI E PROVENTI		14.163	6.000
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	14.000		6.000
RICAVI E PROVENTI DIVERSI	163		—
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE		248.390	249.565



COSTI DELLA PRODUZIONE	AL 31/12/2008		AL 31/12/2007
	PARZIALI	TOTALI	
COSTI PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCI		4.445	6.791
COSTI PER SERVIZI		20.122	20.535
COSTO PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI		84.713	83.626
COSTO PER IL PERSONALE		129.858	123.096
SALARI E STIPENDI	86.590		95.556
ONERI SOCIALI	34.764		18.077
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	8.504		9.463
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI		2.844	3.295
AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	—		270
AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	2.844		3.025
ONERI DIVERSI DI GESTIONE		18.128	13.489



TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE		260.110	250.832
-------------------------------	--	----------------	----------------

DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE		- 11.720	- 1.267
--	--	-----------------	----------------

PROVENTI E ONERI FINANZIARI	AL 31/12/2008		AL 31/12/2007
	PARZIALI	TOTALI	
ALTRI PROVENTI FINANZIARI		10	4
PROVENTI DIVERSI DAI PRECEDENTI	10		4
PROVENTI DIVERSI DAI PRECEDENTI DA ALTRE IMPRESE	10		4
INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI		- 3.683	- 2.615
INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI VERSO ALTRI	- 3.683		- 2.615
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI		- 3.673	- 2.611



PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	AL 31/12/2008		AL 31/12/2007
	PARZIALI	TOTALI	
PROVENTI STRAORDINARI		–	435
ALTRI PROVENTI STRAORDINARI	–		435
TOTALE PROVENTI E ONERI STRAORDINARI			435

RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE		-15.393	- 3.443
----------------------------------	--	----------------	----------------

UTILE (PERDITE) DELL'ESERCIZIO		-15.393	- 3.443
-----------------------------------	--	----------------	----------------

Come si può vedere il nostro bilancio 2008 si è concluso con una perdita di 15.393.
In questo ultimo anno abbiamo mantenuto sostanzialmente invariato il volume dei ricavi delle vendite e delle prestazioni.
L'incremento, però, dei costi del personale non ci ha permesso di raggiungere un pareggio di bilancio.
Non vi è stata distribuzione del valore aggiunto in quanto il conto economico si è presentato in perdita.



Lo stato patrimoniale

Lo stato patrimoniale descrive effettivamente come è costituito il patrimonio di una azienda, ed è diviso in due parti: quella attiva e quella passiva.

Il nostro stato patrimoniale è così composto:

ATTIVO	AL 31/12/2008		AL 31/12/2007
	PARZIALI	TOTALI	
IMMOBILIZZAZIONI			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI LORDE		1.350	1.350
FONDI AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		- 1.350	- 1.350
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI			
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI LORDE		94.242	113.290
FONDI AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		- 29.685	- 45.475
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		64.557	67.815



IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		3.998	3.998
ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SECESSIVO	3.998		3.998
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI		68.555	71.813

ATTIVO CIRCOLANTE			
CREDITI CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI		48.633	52.400
ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO	48.633		52.400
DISPONIBILITA' LIQUIDE		19.502	19.930
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE		68.135	72.330

RATEI E RISCONTRI ATTIVI			
ALTRI RATEI E RISCONTRI ATTIVI		2.268	2.282
TOTALE RATEI E RISCONTRI ATTIVI		2.268	2.282
TOTALE ATTIVO		138.958	146.425

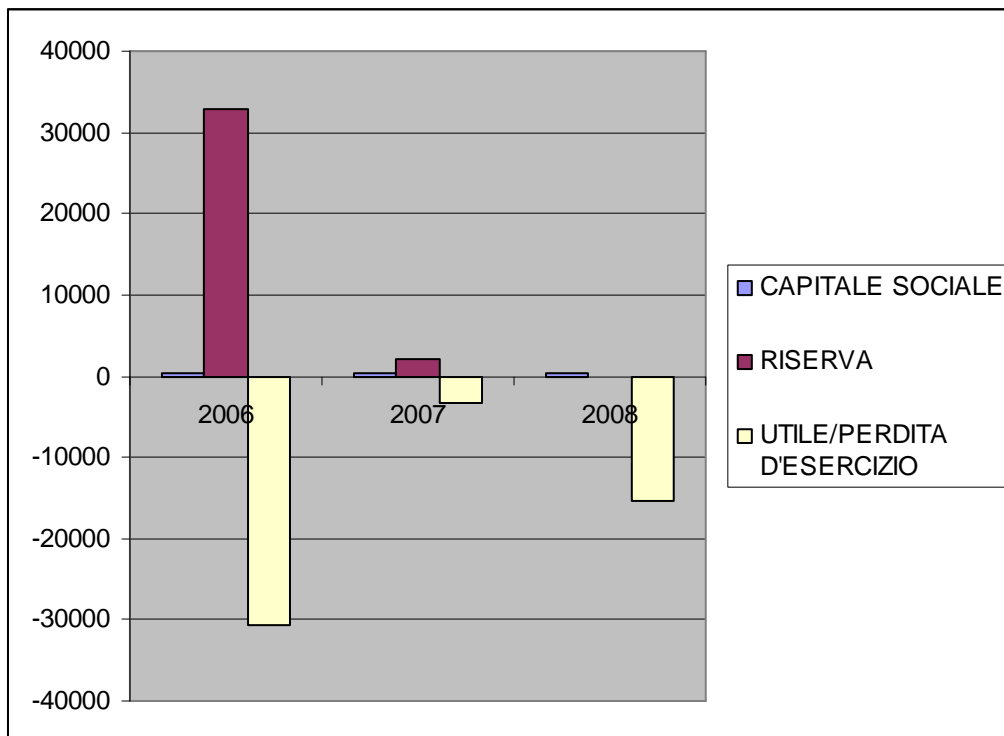


PASSIVO	AL 31/12/2008		AL 31/12/2007
	PARZIALI	TOTALI	
PATRIMONIO NETTO			
CAPITALE		425	425
RISERVA LEGALE		–	2.166
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO		- 15.393	- 3.443
TOTALE PATRIMONIO NETTO		- 14.968	- 852
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		93.290	87.265
DEBITI		60.636	60.012
ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO DELL'ANNO SUCCESSIVO	60.636		60.012
TOTALE PASSIVO		138.958	146.425



Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

	2006	2007	2008
CAPITALE SOCIALE	425	425	425
RISERVE	32.746	2.166	
UTILE/PERDITA D'ESERCIZIO	- 30.580	- 3.443	- 15.393





Prospettive future della cooperativa

Dopo quanto è emerso dalla stesura del bilancio sociale possiamo ora porci degli obiettivi per gli anni futuri.

La cosa che più ci preme è quella di riuscire a trovare nuovi lavori, soprattutto nel settore pubblico, in quanto i pagamenti sono sicuri.

Per quanto riguarda un insieme di obiettivi che ci proponiamo di raggiungere nei prossimi anni sono:

- riuscire a prendere la certificazione ISO 9001:2000, anche se le nostre finanze non ce lo permettono;
- riportare il nostro bilancio di esercizio in pareggio;
- partecipare ancora a qualche domanda di finanziamento che per noi sono di grande sostegno;
- incrementare la comunicazione esterna per riuscire a trovare nuovi lavori.

Per riuscire a realizzare questi obiettivi metteremo tutto l'impegno e le capacità che ognuno di noi possiede.

Unendo le forze speriamo di riuscire, nel prossimo bilancio sociale, a dire che la maggior parte dei nostri obiettivi sono stati realizzati.



Il futuro del bilancio sociale

Vista l'utilità che abbiamo riscontrato nella stesura del bilancio sociale per noi questo diventerà sempre più uno strumento di controllo interno ed esterno.

I punti di forza messi in atto per la stesura di questo bilancio sociale sono stati:

- il coinvolgimento di tutti i nostri soci lavoratori;
- il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione;

I punti di debolezza sono stati:

- ⊕ coinvolgimento nullo degli stakeholder esterni;
- ⊕ scarsa comunicabilità e diffusione esterna.

I punti che vogliamo migliorare in relazione al prossimo bilancio sociale sono:

- * il maggiore coinvolgimento degli stakeholder esterni;
- * uno studio più approfondito dei dati utili alla stesura dello stesso;
- * pubblicizzare e distribuire il bilancio all'esterno sia agli stakeholder già esistenti sia a possibili nuovi stakeholder.

Ora che siamo giunti alla fine del bilancio sociale possiamo ritenerci soddisfatti del lavoro svolto, anche se sappiamo bene che avremmo potuto fare di meglio.

Per questo il prossimo anno ci impegneremo ad essere più completi ed esaustivi rispetto al presente bilancio.

Ci auguriamo comunque che la lettura del nostro bilancio sia servita a presentarci meglio al nostro pubblico.